

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり東松山市職員の状況を公表します。

①採用した職員に占める女性職員の割合 〈令和7年度〉

区分	男	女	計	女性割合
行政職	12人	14人	26人	53.8%
医療職	6人	12人	18人	66.7%
任期付職員	6人	10人	16人	62.5%
会計年度任用職員	53人	201人	254人	79.1%

※再任用職員を除く

※会計年度任用職員は、令和7年4月在職者(週20時間以上勤務者)の割合・人数

②平均した継続勤務年数の男女の差異 〈令和8年3月31日現在〉

区分	男	女	計
行政職・技能労務職	17.6年	16.3年	17.2年
	394人	180人	574人
医療職	7.9年	12.0年	11.0年
	48人	153人	201人

※任期の定めのない職員に限る

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 〈令和7年度〉

(単位:時間)

年月	R7.4	R7.5	R7.6	R7.7	R7.8	R7.9	R7.10	R7.11	R7.12	R8.1	R8.2	R8.3
平均時間外勤務時間	16.87	14.07	14.91	18.95	11.42	13.47	15.93	13.66	15.61	14.57	18.93	15.03

※時間外勤務をした職員の平均時間外勤務時間(管理職、選挙事務を含む)

④・⑤管理的地位・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 〈令和8年4月1日現在〉

職種	主な職名	男	女	計	女性割合	管理的地位にある女性割合
行政職	部長	12	0	12	0.0%	8.8%
	次長	11	2	13	15.4%	
	課長	50	5	55	9.1%	
	副課長	59	11	70	15.7%	
	主査	73	34	107	31.8%	
	主任	138	85	223	38.1%	
	主事・技師	42	29	71	40.8%	
	主事補・技師補	16	22	38	57.9%	
医療職1 (医師)	病院事業管理者	1	0	1	0.0%	11.1%
	院長	1	0	1	0.0%	
	副院長・医監	1	1	2	50.0%	
	院長補佐	1	1	2	50.0%	
	診療部長	1	0	1	-	
	副部長	2	0	2	0.0%	
	科部長	5	0	5	0.0%	
	医長	4	0	4	0.0%	
	医師	3	1	4	25.0%	
医療職2 (医療技師)	部長	1	0	1	0.0%	50.0%
	副部長	1	0	1	0.0%	
	科長	1	3	4	75.0%	
	副科長	2	2	4	50.0%	
	主査	6	4	10	40.0%	
	主任	11	6	17	35.3%	
	医療技師	8	16	24	66.7%	
医療職3 (看護師・保健師等)	部長	0	1	1	100.0%	87.5%
	副部長	-	-	-	-	
	科長	1	6	7	85.7%	
	副科長	0	5	5	100.0%	
	主査	0	17	17	100.0%	
	主任	1	25	26	96.2%	
	看護師・保健師	3	65	68	95.6%	
技能労務職	主査	5	0	5	0.0%	-
	主任	11	0	11	0.0%	
	自動車運転手・調理員	1	1	2	50.0%	
任期付職員	主事・技師	8	44	52	84.6%	-
	主事補・社会福祉士	0	5	5	100.0%	
合計		480	391	871	44.9%	

※「管理的地位にある職員」は、「課長相当職以上である職員」としています。

⑥男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

〈令和7年度〉

	新たに取得可能となった職員数	育児休業取得者数	取得率
男	15人	16人	106.7%
女	16人	16人	100.0%
合計	31人	32人	103.2%

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	-	-
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	-	-
2週間以上1月以下	31.3%	0.0%	-	-
1月超3月以下	56.3%	0.0%	-	-
3月超6月以下	40.0%	0.0%	-	-
6月超9月以下	0.0%	0.0%	-	-
9月超12月以下	0.0%	56.3%	-	-
12月超24月以下	0.0%	18.8%	-	-
24月超	0.0%	18.8%	-	-

※会計年度任用職員の育休取得者数及び取得期間は、特定の職員の育児休業取得期間が明らかになってしまうことから、公表いたしません。

⑦男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得率、取得日数及び平均取得日数 〈令和7年度〉

区分	取得者数	対象者数	取得率	取得日数	平均取得日数
配偶者出産休暇	13人	15人	86.7%	24.0日	1.8日
育児参加のための休暇	10人		66.7%	40.9日	4.1日
上記いずれかの休暇	13人		86.7%	65.0日	4.3日

参考

各表題部の①～⑦については、女性活躍推進法第19条第3項及び内閣府令第2条に基づき、市が把握する事項に基づくものです。