

東松山市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

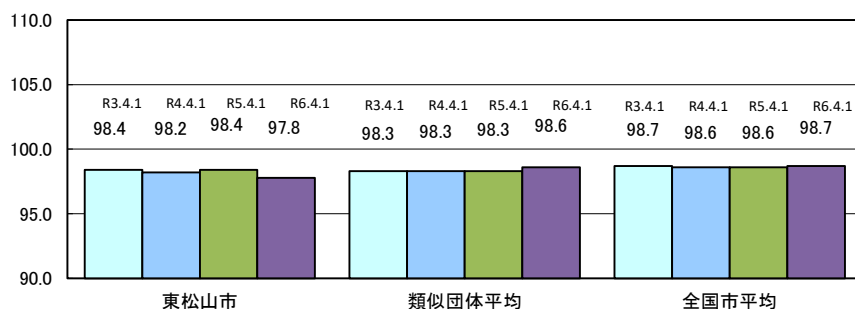
| 区分 | 住民基本台帳人口 (令和7年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 令和5年度の人件費率 |
|------|------------------------|------------|-----------|-----------|-------------|--------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| R6年度 | 91,256 | 36,815,904 | 1,607,904 | 5,563,341 | 15.1 | 14.6 |

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | (参考)1人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 1人当たり給与費 |
|------|----------|-----------|---------|---------|-----------|----------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| R6年度 | 542 | 2,110,518 | 674,800 | 937,973 | 3,723,291 | 6,870 | 6,391 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まれていません。
 2 職員数については、令和6年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まれていません。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数です。(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給割合)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給割合)により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
 4 ラスパイレス指数(地域手当補正後ラスパイレス指数を含む)の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いています。

(4) 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備(給与制度のアップデート)の実施状況について

【概要】国家公務員給与においては、行政職俸給表(一)において3級から7級までの初号近辺の号俸をカットし、これらの級の初号の俸給月額の上上げを行うとともに、8級から10級の隣接する級間での俸給月額の重なるの解消等を行っています。その他、各種手当について見直しを行っています。

①給料表の見直し

[実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 令和7年4月1日

(内容)一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、3級から7級までの初号近辺の号給をカットし、これらの級の初号の給料月額の上上げを行うとともに、8級に隣接する級間での給料月額の重なるの解消等を実施しています。

②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国基準12%に対し、東松山市においても12%を支給
医師については国基準16%に対し、東松山市においても16%を支給

(実施時期) 令和7年4月1日より実施。段階的に支給割合を引き下げることとし、
令和7年4月1日時点は11%、令和8年4月1日からは10%を支給。

(参考)

| | 各年度の支給割合 | | |
|-----------------|----------|-------|-------|
| | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
| 国基準による支給割合 | 12% | 11% | 10% |
| 東松山市(医師以外)の支給割合 | 12% | 11% | 10% |
| 東松山市(医師)の支給割合 | 16% | 16% | 16% |

③その他の見直し内容

扶養手当、通勤手当、単身赴任手当及び管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施しています。(令和7年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和7年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 東松山市 | 41.3 歳 | 323,191 円 | 425,584 円 | 387,427 円 |
| 埼玉県 | 42.3 歳 | 329,304 円 | 420,139 円 | 372,087 円 |
| 国 | 41.9 歳 | 332,237 円 | — | 414,480 円 |
| 類似団体 | 42.1 歳 | 326,243 円 | 416,641 円 | 377,880 円 |

②技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | |
|----------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) |
| 東松山市 | 52.0 歳 | 23 人 | 303,052 円 | 381,690 円 | 349,360 円 |
| うち清掃職員 | 55.9 歳 | 6 人 | 344,100 円 | 437,082 円 | 400,123 円 |
| うち学校給食員 | 53.6 歳 | 8 人 | 288,200 円 | 349,052 円 | 331,904 円 |
| うち自動車運転手 | * 歳 | * 人 | * 円 | * 円 | * 円 |
| 埼玉県 | 53.7 歳 | 140 人 | 309,925 円 | 366,087 円 | 341,488 円 |
| 国 | 51.3 歳 | 1,703 人 | 294,567 円 | — | 337,907 円 |
| 類似団体 | 52.8 歳 | 15 人 | 324,186 円 | 382,285 円 | 358,506 円 |

| 区分 | 民間 | | | 参考 | | | |
|----------|--------------------------|--------|---------------|------|---------------|-------------|------|
| | 対応する民間の類似職員 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | | | | | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 東松山市 | — | — | — | — | — | — | — |
| うち清掃職員 | 廃棄物処理業従業員 | 48.0 歳 | 320,600 円 | 1.36 | 7,304,806 円 | 4,457,900 円 | 1.64 |
| うち学校給食員 | 飲食物調理従事者 | 46.0 歳 | 287,600 円 | 1.21 | 5,727,924 円 | 3,806,900 円 | 1.50 |
| うち自動車運転手 | 乗用自動車運転者 (タクシー運転者を除く) | 61.1 歳 | 247,300 円 | * | * 円 | 3,064,400 円 | * |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(令和4年～令和6年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

※個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は「アスタリスク(*)」と表示しています。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和7年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | | 東松山市 | 埼玉県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 237,600 円 | 228,735 円 | 220,000 円 |
| | 高校卒 | 206,700 円 | 197,203 円 | 188,000 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 219,400 円 | 201,766 円 | — |
| | 中学卒 | 206,700 円 | 188,281 円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(令和7年4月1日現在)

| 区分 | | 経験年数 7年以上10年未満 | 経験年数 10年以上15年未満 | 経験年数 15年以上20年未満 | 経験年数 20年以上25年未満 | 経験年数 25年以上30年未満 |
|-------|-----|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 268,800 円 | 288,400 円 | 324,800 円 | 367,100 円 | 394,000 円 |
| | 高校卒 | — | * 円 | 296,700 円 | * 円 | * 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | — | — | 374,500 円 |
| | 中学卒 | — | — | — | — | * 円 |

※経験年数の区分は、総務省の定める様式では10年、20年、25年、30年になっていますが、該当人数の少ない区分が多いため、地方公務員給与実態調査にもとづく区分になっています。

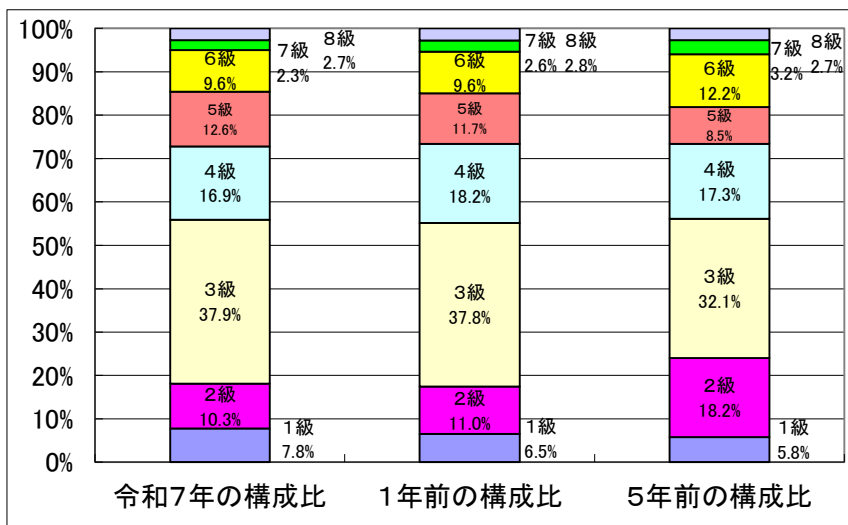
※個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は「アスタリスク(*)」と表示しています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

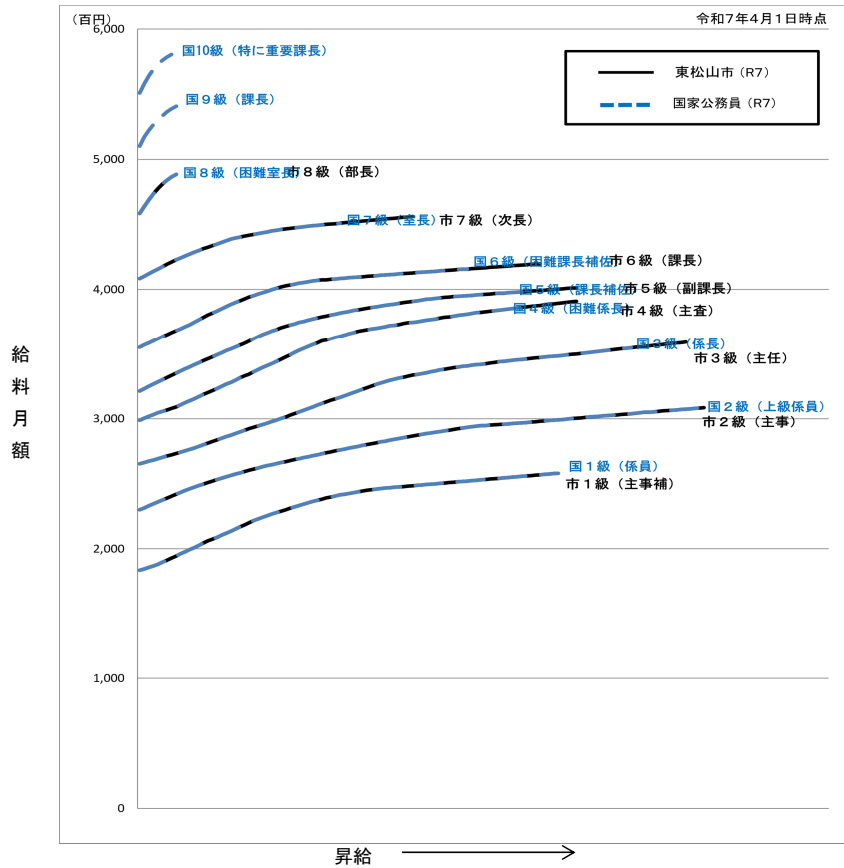
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|----------|-------|--------|----------|-----------|
| 8級 | 部長・参事 | 12 人 | 2.7 % | 458,300円 | 488,500円 |
| 7級 | 次長・副参事 | 10 人 | 2.3 % | 408,300円 | 456,100円 |
| 6級 | 課長・主幹 | 42 人 | 9.6 % | 355,200円 | 419,700円 |
| 5級 | 副課長・副主幹 | 55 人 | 12.6 % | 321,300円 | 401,200円 |
| 4級 | 主査 | 74 人 | 16.9 % | 298,800円 | 390,900円 |
| 3級 | 主任 | 166 人 | 37.9 % | 265,300円 | 359,200円 |
| 2級 | 主事・技師 | 45 人 | 10.3 % | 230,000円 | 308,500円 |
| 1級 | 主事補・技師補 | 34 人 | 7.8 % | 183,500円 | 258,100円 |

(注) 1 東松山市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和7年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(一般行政職)(東松山市)

| 令和7年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | ○ | | ○ | |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | ○ | | ○ |
| 標準の区分のみ(一律) | / | | / | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 東松山市 | 埼玉県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,620 千円 | 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,707 千円 | — |
| (令和6年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 | (令和6年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 | (令和6年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 15~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25% |

(注)()内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(東松山市)

| 令和7年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ(一律) | / | | / | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

(2) 退職手当(令和7年4月1日現在)

| 東松山市 | | | | 国 | | | |
|---------------------------------------|----------|-------|-----------|---------------------------------------|----------|---------|----|
| (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 | | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | |
| 動続20年 | 19.6695 | 月分 | 24.586875 | 月分 | 動続20年 | 19.6695 | 月分 |
| 動続25年 | 28.0395 | 月分 | 33.27075 | 月分 | 動続25年 | 28.0395 | 月分 |
| 動続35年 | 39.7575 | 月分 | 47.709 | 月分 | 動続35年 | 39.7575 | 月分 |
| 最高限度 | 47.709 | 月分 | 47.709 | 月分 | 最高限度 | 47.709 | 月分 |
| 調整率 | 83.7/100 | | | 調整率 | 83.7/100 | | |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | |
| 1人当たり平均支給額 | | | | — | | | |
| 5,441 千円 21,834 千円 | | | | | | | |

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、6年度に退職した職員に支給された平均額です。
2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

(3) 地域手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|------------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 285,070 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 459,790 円 |

| 支給対象地域 | 支給割合 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給割合) |
|--------|------|---------|------------|
| 市内全域 | 11 % | 599 人 | 11 % |

(4) 特殊勤務手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|----------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 1,417 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 24,439 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和6年度) | 9.3 % |
| 手当の種類(手当数) | 11 |

| 手当の名称 | 主な支給対象職員および業務 | 支給実績 (令和6年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
|-----------------------|---|-------------------|------------------|
| 滞納処分手当 | 市税及び国民健康保険税の滞納整理のため臨宅し、財産の差押えに従事した職員 | | 1件 300円 |
| 防疫業務手当 | 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律又は家畜伝染病予防法に規定する業務に従事した職員 | | 日額 250~500円 |
| 行旅死亡人取扱手当 | 行旅死亡人の取扱業務に従事した職員 | 15 千円 | 1件 3,000円 |
| じんかい等処理手当 | じんかい収集、し尿収集及び汚泥処理に従事した職員 | 596 千円 | 日額 200~400円 |
| 犬猫等死体処置手当 | 犬猫等死体の処置作業に従事した職員 | 175 千円 | 1件 400円 |
| 特殊自動車運転手当 | 特殊自動車の運転作業に従事した職員 | 504 千円 | 日額 250~500円 |
| 技術員特殊手当 | 学校給食センターにおける機械の操作等に従事した職員 | | 日額 125~250円 |
| 調理員特殊手当 | 学校給食センターにおいて給食調理の業務に従事した職員 | 127 千円 | 日額 40~80円 |
| 災害等従事手当 | 災害対策本部等の指示に基づき災害等への対策に従事した職員 | | 日額 150~300円 |
| 新型コロナウイルス感染症業務手当 | 新型コロナウイルス感染症に対処するため、緊急に行われた措置に係る業務であつて、心身に著しい負担を与えるものとして管理者が定める業務に従事した職員 | | 日額 3,000円 |
| 新型コロナウイルス感染症業務手当(接触等) | 上記のうち、新型コロナウイルス感染症の患者若しくはその疑いのある者の身体に接触して又はこれらの者に長時間にわたり接して行う業務その他管理者がこれに準ずると認める業務に従事した職員 | | 日額 4,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|------------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 192,012 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 410,282 円 |

| | |
|--------------------------|------------|
| 支給実績(令和5年度決算) | 190,348 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) | 412,008 円 |

- (注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(6年度決算)」及び「支給実績(5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当(令和7年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度 | 支給実績 (令和6年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和6年度決算) |
|------------|--|----------|--------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 3,000円 (行政職給料表8級、医療職給料表(-)4級以上は支給なし) 子 11,500円 父母等 6,500円 (行政職給料表8級、医療職給料表(-)4級以上は3,500円) 満16歳~22歳の子に関する加算 5,000円 | 同じ | | 55,558 千円 | 240,509 円 |
| 住居手当 | 借家等居住者 家賃に応じて月額最高28,000円 | 同じ | | 30,811 千円 | 299,136 円 |
| 通勤手当 | 交通機関(電車等)利用者 運賃等相当額 (原則として6カ月定期券価額) 交通用具(車等)利用者 距離に応じた額(2,000~31,600円) | 同じ | | 33,133 千円 | 70,495 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員 月額38,000円~70,000円 | 同じ | | 73,672 千円 | 558,121 円 |
| 休日給 | 休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 勤務1時間当たりの給与額の135% | 同じ | | 4,672 千円 | 21,530 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 指定管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日、祝日法による休日等、年末年始の休日等又は平日深夜(午後10時から午前5時)に勤務した場合 週休日等 6,000円~18,000円 平日深夜 3,000円~9,000円 | 同じ | | 250 千円 | 4,808 円 |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務を命ぜられた職員 事務 1回 5,000円以下 | 異なる | 普通宿日直 1回 4,400円 | 1,280 千円 | 5,766 円 |
| 夜勤手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 勤務1時間当たりの給与額の25% | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |

5 特別職の報酬等の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 | |
|------|-----------------|--|---|
| 給料 | 市長 | 904,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 1,061,000 円 / 593,400 円 |
| | 副市長 | 747,000 円 | 885,000 円 / 547,600 円 |
| 報酬 | 議長 | 470,000 円 | 737,000 円 / 372,000 円 |
| | 副議長 | 417,000 円 | 653,000 円 / 294,000 円 |
| | 議員 | 402,000 円 | 591,000 円 / 266,000 円 |
| 地域手当 | 市長 副市長 | 給料月額の 11 % | |
| 期末手当 | 市長 副市長 | (令和6年度支給割合) 4.60 月分 | (加算措置) 20 % |
| | 議長 副議長 議員 | (令和6年度支給割合) 4.60 月分 | (加算措置) 20 % |
| 退職手当 | 市長 | (算定方式) 904,000円×在職月数×35/100×115/100 | (1期の手当額) 17,465,280 円 |
| | 副市長 | 747,000円×在職月数×21/100×115/100 | 8,659,224 円 |
| | | | (支給時期) 任期毎に支給 任期毎に支給 |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

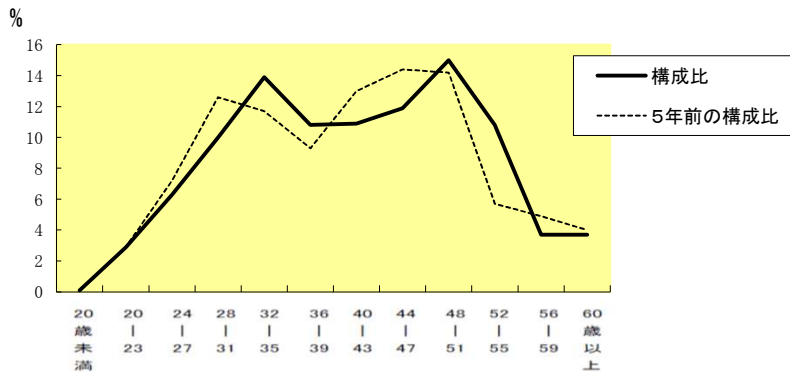
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 | |
|--------|--------|---------|---------|--------|---|--|
| | | 令和6年 | 令和7年 | | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 6 | 6 | 0 | 財政業務、人事業務等の業務量増加 課税業務、収税業務の業務量増加 高齢介護業務の業務量増加 環境政策業務の業務量増加 農政業務職員の減員 |
| | | 総務 | 149 | 156 | 7 | |
| | | 税務 | 37 | 39 | 2 | |
| | | 民生 | 118 | 119 | 1 | |
| | | 衛生 | 52 | 54 | 2 | |
| 労働 | | 1 | 1 | 0 | | |
| 農林水産 | 15 | 14 | -1 | | | |
| 商工 | 6 | 6 | 0 | | | |
| 土木 | 75 | 75 | 0 | | | |
| | 計 | 459 | 470 | 11 | <参考> 当たり職員数 51.50 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 52.48 人) | |
| | 教育部門 | 68 | 72 | 4 | 学校教育業務、生涯学習業務等の業務量増加 | |
| | 小計 | 527 | 542 | 15 | <参考> 人口1万人当たり職員数 59.39 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 65.90 人) | |
| 公営企業等 | 会計部門 | 病院 | 204 | 208 | 4 | 診療業務等の充実 水道経営業務職員の減員 下水道施設業務の業務量増加 高坂区画整理事業職員の減員 |
| | | 水道 | 23 | 22 | -1 | |
| | | 下水道 | 18 | 21 | 3 | |
| | | その他 | 42 | 37 | -5 | |
| | 小計 | 287 | 288 | 1 | | |
| 合計 | | 814 | 830 | 16 | <参考> 人口1万人当たり職員数 90.95 人 | |
| | | [917] | [917] | [0] | | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況(令和7年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|------|------|------|-------|-------|------|------|-------|------|------|-------|-------|
| 職員数 | 0 人 | 39 人 | 57 人 | 69 人 | 104 人 | 108 人 | 84 人 | 95 人 | 108 人 | 94 人 | 51 人 | 21 人 | 830 人 |

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 部門別 | 年度 | | | | | | 過去5年間の増減数(率) |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| | 2年 | 3年 | 4年 | 5年 | 6年 | 7年 | |
| 一般行政 | 452 | 447 | 448 | 450 | 459 | 470 | 18 (4.0 %) |
| 教育 | 66 | 65 | 66 | 69 | 68 | 72 | 6 (9.1 %) |
| 普通会計 | 518 | 512 | 514 | 519 | 527 | 542 | 24 (4.6 %) |
| 公営企業等会計 | 236 | 230 | 245 | 270 | 287 | 288 | 52 (22.0 %) |
| 総合計 | 754 | 742 | 759 | 789 | 814 | 830 | 76 (10.1 %) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

①職員給与費の状況

| 区分 | 総費用 | | 純損失 | 職員給与費 | | 総費用に占める職員給与費比率 B/A | (参考) R5年度の総費用に占める職員給与費比率 % |
|------|-----------|----|-------|-------|--------|-----------------------|----------------------------------|
| | A | 千円 | | B | 千円 | | |
| R6年度 | 1,946,717 | 千円 | 9,115 | 千円 | 94,671 | 4.9 | 4.6 |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費62,006千円を含みません。

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 計 B | (参考)1人当たり 給与費 B/A | (参考)公営企業会計・市町村平均 1人当たり給与費 千円 |
|------|----------|--------|--------|---------|----|---------|----------------------|------------------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 千円 | | | |
| R6年度 | 24 | 89,048 | 27,403 | 40,226 | 千円 | 156,677 | 6,528 | 千円 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数については、令和7年3月31日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含みません。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含みません。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|----------|--------|-----------|-----------|
| 東松山市水道事業 | 40.3 歳 | 372,907 円 | 557,626 円 |
| 団体平均 | 45.8 歳 | 345,838 円 | 524,813 円 |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。
 2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出しています。

③職員の手当の状況

| ア 期末手当・勤勉手当 | |
|---|---|
| 東松山市水道事業 | 東松山市(一般行政職) |
| 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,617 千円 | 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,620 千円 |
| (令和6年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 | (令和6年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% |

(注) 1 ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和7年4月1日現在)

| 東松山市水道事業 | | | | 東松山市(企業職を除く) | | | | | |
|---------------------------------------|----------|-------|-----------|---------------------------------------|----------|---------|----|-----------|----|
| (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 | | (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 | | | |
| 勤続20年 | 19.6695 | 月分 | 24.586875 | 月分 | 勤続20年 | 19.6695 | 月分 | 24.586875 | 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 | 月分 | 33.27075 | 月分 | 勤続25年 | 28.0395 | 月分 | 33.27075 | 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 | 月分 | 47.709 | 月分 | 勤続35年 | 39.7575 | 月分 | 47.709 | 月分 |
| 最高限度 | 47.709 | 月分 | 47.709 | 月分 | 最高限度 | 47.709 | 月分 | 47.709 | 月分 |
| 調整率 | 83.7/100 | | | 調整率 | 83.7/100 | | | | |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | | | |
| 1人当たり平均支給額 | | | | 1人当たり平均支給額 | | | | | |
| 0 千円 | | | | 5,441 千円 | | | | | |
| 0 千円 | | | | 21,834 千円 | | | | | |

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、6年度に退職した職員に支給された平均額です。
2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

ウ 地域手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 11,496 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 459,857 円 |

| 支給対象地域 | 支給割合 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給割合) |
|--------|------|---------|----------------|
| 市内全域 | 11 % | 23 人 | 11 % |

エ 特殊勤務手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 0 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 0 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和6年度) | 0 % |
| 手当の種類(手当数) | 7 |

| 手当の名称 | 主な支給対象職員および業務 | 支給実績 (令和6年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
|-----------------------|---|-------------------|------------------|
| 滞納処分手当 | 市税及び国民健康保険税の滞納整理のため臨宅し、財産の差押えに従事した職員 | | 1件 300円 |
| 防疫業務手当 | 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律又は家畜伝染病予防法に規定する業務に従事した職員 | | 日額 250~500円 |
| 特殊自動車運転手当 | 特殊自動車の運転作業に従事した職員 | | 日額 250~500円 |
| 災害等従事手当 | 災害対策本部等の指示に基づき災害等への対策に従事した職員 | | 日額 150~300円 |
| 給水停止手当 | 上下水道庁舎において給水停止業務に従事する職員 | | 1件 200円 |
| 新型コロナウイルス感染症業務手当 | 新型コロナウイルス感染症に対処するため、緊急に行われた措置に係る業務であって、心身に著しい負担を与えるものとして管理者が定める業務に従事した職員 | | 日額 3,000円 |
| 新型コロナウイルス感染症業務手当(接触等) | 上記のうち、新型コロナウイルス感染症の患者若しくはその疑いのある者の身体に接触して又はこれらの者に長時間にわたり接して行う業務その他管理者がこれに準ずると認める業務に従事した職員 | | 日額 4,000円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 5,003 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 304,302 円 |

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和5年度決算) | 5,169 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) | 287,193 円 |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日給を含みます。
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和6年度決算)」及び「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(令和7年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和6年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和6年度決算) |
|------------|--|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 3,000円 (行政職給料表8級、医療職給料表(一)4級 以上は支給なし) 子 11,500円 父母等 6,500円 (行政職給料表8級、医療職給料表(一)4級 以上は3,500円) | 同じ | | 3,480 千円 | 267,692 円 |
| 住居手当 | 借家等居住者 家賃に応じて月額最高28,000円 | 同じ | | 2,203 千円 | 314,729 円 |
| 通勤手当 | 交通機関(電車等)利用者 運賃等相当額 (原則として6カ月定期券価額) 交通用具(車等)利用者 距離に応じた額(2,000~31,600円) | 同じ | | 1,918 千円 | 76,730 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員 月額38,000円~70,000円 | 同じ | | 3,276 千円 | 546,000 円 |
| 休日給 | 休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 勤務1時間当たりの給与額の135% | 同じ | | 37 千円 | 12,255 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 指定管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日、祝日法による休日等、年末年始の休日等又は平日深夜(午後10時から午前5時)に勤務した場合 週休日等 6,000円~18,000円 平日深夜 3,000円~9,000円 | 同じ | | 27 千円 | 5,400 円 |
| 夜勤手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 勤務1時間当たりの給与額の25% | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |

(2) 下水道事業

①職員給与費の状況

| 区分 | 総費用 A 千円 | 純利益 千円 | 職員給与費 B 千円 | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A % | (参考) 令和5年度の総費用に 占める職員給与費比率 % |
|------|----------------|-----------|------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| R6年度 | 2,381,570 | 64,528 | 88,810 | 3.7 | 3.8 |

(注)資本勘定支弁職員に係る職員給与費37,321千円を含みません。

| 区分 | 職員数 A 人 | 給 与 費 B 千円 | | | | (参考)1人当たり 給与費 B/A 千円 | (参考)公営企業会計・市町村平均 1人当たり給与費 千円 |
|------|---------------|------------------|------------|---------------|---------|----------------------------|------------------------------------|
| | | 給料 千円 | 職員手当 千円 | 期末・勤勉手当 千円 | 計 千円 | | |
| R6年度 | 19 | 70,247 | 22,727 | 31,895 | 124,869 | 6,572 | 6,187 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数については、令和7年3月31日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含みません。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含みません。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 東松山市下水道事業 | 39.6 歳 | 367,851 円 | 556,211 円 |
| 団体平均 | 44.6 歳 | 342,377 円 | 516,175 円 |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。
2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出しています。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 東松山市下水道事業 | | | | 東松山市(一般行政職) | | | |
|-----------------------------------|-----------|---------|---------|-----------------------------------|-----------|---------|---------|
| 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,653 千円 | | | | 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,620 千円 | | | |
| (令和6年度支給割合) | | | | (令和6年度支給割合) | | | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | 2.50 月分 | 2.10 月分 | 期末手当 | 勤勉手当 | 2.50 月分 | 2.10 月分 |
| (1.40) 月分 | (1.00) 月分 | | | (1.40) 月分 | (1.00) 月分 | | |
| (加算措置の状況) | | | | (加算措置の状況) | | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | | | |

(注) 1 ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和7年4月1日現在)

| 東松山市下水道事業 | | | | 東松山市(企業職を除く) | | | |
|---------------------------------------|------------|--------------|--|---------------------------------------|------------|--------------|--|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | |
| 最高限度 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | | 最高限度 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | |
| 調整率 | | 83.7/100 | | 調整率 | | 83.7/100 | |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | |
| 1人当たり平均支給額 0 千円 | | | | 1人当たり平均支給額 5,441 千円 | | | |

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、6年度に退職した職員に支給された平均額です。
2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

ウ 地域手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 9,015 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 474,494 円 |

| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
|--------|------|---------|---------------|
| 市内全域 | 11 % | 21 人 | 11 % |

エ 特殊勤務手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 0 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 0 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和6年度) | 0 % |
| 手当の種類(手当数) | 7 |

| 手当の名称 | 主な支給対象職員および業務 | 支給実績 (令和6年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
|-----------------------|---|-------------------|------------------|
| 滞納処分手当 | 市税及び国民健康保険税の滞納整理のため臨宅し、財産の差押えに従事した職員 | | 1件 300円 |
| 防疫業務手当 | 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律又は家畜伝染病予防法に規定する業務に従事した職員 | | 日額 250~500円 |
| 特殊自動車運転手当 | 特殊自動車の運転作業に従事した職員 | | 日額 250~500円 |
| 災害等従事手当 | 災害対策本部等の指示に基づき災害等への対策に従事した職員 | | 日額 150~300円 |
| 給水停止手当 | 上下水道庁舎において給水停止業務に従事する職員 | | 1件 200円 |
| 新型コロナウイルス感染症業務手当 | 新型コロナウイルス感染症に対処するため、緊急に行われた措置に係る業務であって、心身に著しい負担を与えるものとして管理者が定める業務に従事した職員 | | 日額 3,000円 |
| 新型コロナウイルス感染症業務手当(接触等) | 上記のうち、新型コロナウイルス感染症の患者若しくはその疑いのある者の身体に接触して又はこれらの者に長時間にわたり接して行う業務その他管理者がこれに準ずると認める業務に従事した職員 | | 日額 4,000円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 6,383 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 437,746 円 |

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和5年度決算) | 6,884 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) | 458,978 円 |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日給を含みます。
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和6年度決算)」及び「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(令和7年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和6年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和6年度決算) |
|------------|--|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 3,000円 (行政職給料表8級、医療職給料表(-)4級以上は支給なし) 子 11,500円 父母等 6,500円 (行政職給料表8級、医療職給料表(-)4級) | 同じ | | 2,793 千円 | 279,300 円 |
| 住居手当 | 借家等居住者 家賃に応じて月額最高28,000円 | 同じ | | 1,260 千円 | 315,000 円 |
| 通勤手当 | 交通機関(電車等)利用者 運賃等相当額 (原則として6カ月定期券価額) 交通用具(車等)利用者 距離に応じた額(2,000~31,600円) | 同じ | | 1,173 千円 | 61,732 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員 月額38,000円~70,000円 | 同じ | | 2,088 千円 | 522,000 円 |
| 休日給 | 休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 勤務1時間当たりの給与額の135% | 同じ | | 122 千円 | 20,354 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 指定管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日、祝日法による休日等、年末年始の休日等又は平日深夜(午後10時から午前5時)に勤務した場合 週休日等 6,000円~18,000円 平日深夜 3,000円~9,000円 | 同じ | | 14 千円 | 4,667 円 |
| 夜勤手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 勤務1時間当たりの給与額の25% | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |

(3) 病院事業

①職員給与費の状況

| 区分 | 総費用 | 純損失 | 職員給与費 | 総費用に占める 職員給与費比率 | (参考) 令和5年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------|-----------|---------|-----------|--------------------|----------------------------------|
| | A 千円 | 千円 | B 千円 | B/A % | % |
| R6年度 | 4,841,108 | 844,451 | 2,332,489 | 48.2 | 47.5 |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費は該当ありません。

| 区分 | 職員数 A 人 | 給 与 費 | | | | (参考)1人当たり 給与費 B/A 千円 | (参考)公営企業会計・市町村平均 1人当たり給与費 千円 |
|------|---------------|----------|------------|---------------|-----------|-------------------------------|------------------------------------|
| | | 給料 千円 | 職員手当 千円 | 期末・勤勉手当 千円 | 計 千円 | | |
| R6年度 | 204 | 794,603 | 421,148 | 243,401 | 1,459,152 | 7,153 | 7,465 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数については、令和7年3月31日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含みません。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含みません。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和7年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------------|--------|-----------|-------------|
| 東松山市(医師) | 46.4 歳 | 658,380 円 | 1,275,734 円 |
| 団体平均(医師) | 43.8 歳 | 576,481 円 | 1,429,309 円 |
| 東松山市(医療技師) | 38.8 歳 | 350,517 円 | 508,513 円 |
| 団体平均(医療技師) | — 歳 | — 円 | — 円 |
| 東松山市(看護師) | 42.8 歳 | 355,693 円 | 549,025 円 |
| 団体平均(看護師) | 42.0 歳 | 315,921 円 | 517,999 円 |
| 東松山市(事務) | 40.6 歳 | 365,592 円 | 538,728 円 |
| 団体平均(事務) | 47.1 歳 | 335,568 円 | 526,889 円 |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。
 2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出しています。

③職員の手当の状況
ア 期末手当・勤勉手当

| 東松山市病院事業 | 東松山市(一般行政職) |
|--|--|
| 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,721 千円 | 1人当たり平均支給額(令和6年度) 1,620 千円 |
| (令和6年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.50 月分 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 | (令和6年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.50 月分 2.10 月分 (1.40) 月分 (1.00) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% |

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和7年4月1日現在)

| 東松山市病院事業 | | | 東松山市(企業職を除く) | | |
|---------------------------------------|------------|--------------|---------------------------------------|------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 |
| 最高限度 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度 | 47.709 月分 | 47.709 月分 |
| 調整率 | 83.7/100 | | 調整率 | 83.7/100 | |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 1,214 千円 21,540 千円 | | | 1人当たり平均支給額 5,441 千円 21,834 千円 | | |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、6年度に退職した職員に支給された平均額です。
2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。
※個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は「アスタリスク(*)」と表示しています。

ウ 地域手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|------------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 107,602 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 527,460 円 |

| 支給対象地域 | 支給割合 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給割合) |
|--------|------|---------|----------------|
| 市内全域 | 11 % | 182 人 | 11 % |
| 医師 | 16 % | 22 人 | - % |

エ 特殊勤務手当(令和7年4月1日現在)

| | |
|--------------------------|-------------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 161,923 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 1,065,283 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和6年度) | 82.7 % |
| 手当の種類(手当数) | 12 |

| 手当の名称 | 主な支給対象職員および業務 | 支給実績 (令和6年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
|-------------|---|-------------------|-------------------------|
| 防疫業務手当 | 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律又は家畜伝染病予防法に規定する業務に従事した職員 | | 日額 250円・500円 |
| 行旅死亡人取扱手当 | 行旅死亡人の取扱業務に従事した職員 | | 1件 3,000円 |
| 災害等従事手当 | 災害対策本部等の指示に基づき災害等への対策に従事した職員 | | 日額 150円・300円 |
| 診療業務手当 | 病院において診療業務に従事する医師 | 103,452 千円 | 給料月額30%に25万円を加算した額 |
| 医療技師特殊手当 | 病院において放射線を扱う職員 | 241 千円 | 日額 75円・150円 |
| | 病院において臨床検査業務に従事する職員 | 173 千円 | 日額 50円・100円 |
| 感染症看護特殊手当 | 病院の感染症病棟の看護に従事した看護師又は准看護師 | | 日額 100円・200円 |
| 夜間看護特殊手当 | 正規の勤務時間による勤務が深夜において行われる看護等の業務に従事した、病院に勤務する看護師又は准看護師 | 31,107 千円 | 1回 4,000円・5,000円・9,000円 |
| 医療職緊急対応手当 | 正規の勤務時間外において救急患者の処置等の緊急的な業務に従事した、病院に勤務する指定管理職員である医師 | 5,060 千円 | 1日 20,000円・30,000円 |
| | 正規の勤務時間外において救急患者の処置等の緊急的な業務に従事した、病院に勤務する指定管理職員である看護師 | 8 千円 | 1日 5,000円・7,500円 |
| | 正規の勤務時間外において救急患者の処置等の緊急的な業務に従事した、病院に勤務する医療技師 | 535 千円 | 1日 5,000円 |
| 待機手当 | 正規の勤務時間以外の時間において救急患者の処置等の緊急的な業務への従事に備えるため、病院以外の場所で待機を命じられた医師 | 460 千円 | 1回 10,000円 |
| | 正規の勤務時間以外の時間において救急患者の処置等の緊急的な業務への従事に備えるため、病院以外の場所で待機を命じられた医療技師 | 267 千円 | 1回 1,500円 |
| 看護業務手当 | 病院において看護業務に従事した看護師 | 14,760 千円 | 月額 12,000円 |
| 救急業務手当 | 病院において救急業務に従事する医師 | 5,640 千円 | 患者1人 5,000円 |
| 地域公衆衛生生活動手当 | 他団体等の依頼に基づき、医療に係る研修指導、講演会講師等の業務に従事した医師(当該他団体等から報酬等が支払われていない場合に限る) | 220 千円 | 1回 20,000円 |
| | 他団体等の依頼に基づき、医療に係る研修指導、講演会講師等の業務に従事した医療技師、看護師又は准看護師(当該他団体等から報酬等が支払われていない場合に限る) | 千円 | 1日 5,000円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和6年度決算) | 31,236 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) | 198,955 円 |

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績(令和5年度決算) | 33,484 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) | 229,342 円 |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日給及び夜勤手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和6年度決算)」及び「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(令和7年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(令和6年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(令和6年度決算) |
|------------|--|--------------|-------------------------------|---------------|--------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 3,000円 (行政職給料表8級、医療職給料表(-)4級以上は支給なし) 子 11,500円 父母等 6,500円 (行政職給料表8級、医療職給料表(-)4級以上は3,500円) 満16歳~22歳の子に関する加算 5,000円 | 同じ | | 18,067 千円 | 223,049 円 |
| 住居手当 | 借家等居住者 家賃に応じて月額最高28,000円 | 同じ | | 10,564 千円 | 270,872 円 |
| 通勤手当 | 交通機関(電車等)利用者 運賃等相当額 (原則として6カ月定期券価額) 交通用具(車等)利用者 距離に応じた額(2,000~31,600円) | 同じ | | 16,735 千円 | 90,459 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員 月額38,000円~136,000円 | 同じ | | 32,381 千円 | 674,604 円 |
| 休日給 | 休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 勤務1時間当たりの給与額の135% | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 指定管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日、祝日法による休日等、年末年始の休日等又は平日深夜(午後10時から午前5時)に勤務した場合 週休日等 6,000円~18,000円 平日深夜 3,000円~9,000円 | 同じ | | 10 千円 | 5,000 円 |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務を命ぜられた職員 病院事務 1回 8,000円以下 医療技師、看護師 1回 10,000円以下 医師 1回 60,000円以下 | 異なる | 宿日直を命ぜられた職員 事務 1回 5,000円以下 | 28,758 千円 | 845,824 円 |
| 夜勤手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 勤務1時間当たりの給与額の25% | 同じ | | 12,501 千円 | 154,333 円 |