

東松山市が行う障害者への就労支援 ZACの取り組み

障害のある人が住み慣れた地域で生活を続けていくためには、経済的な自立が必要であり、働くための支援が重要であるとの考えから、市では2003(平成15)年4月に**障害者就労支援センターZAC(ザック)**を開設しました。今では多くの障害のある人がZACの支援を受けて、就労をしています。

障害者就労支援センターZAC

対象 市内在住又は在勤の人、身体、知的、精神に障害のある人、又は難病や発達障害など医師の診断を受けた人

事業内容 就労相談、情報提供、企業開拓、ジョブコーチの派遣など



〒小松原町17-19
☎・FAX 24-5658



市HP

Z 未知の(数学でZは第三の未知数から)
A アドバンス(Advanceは英語で前進)
C コミュニティ(Communityは英語で共同体)

ZACは「未知の可能性に向かって前進していく集団」を意味します。

これからも障害のある人の就労支援に向けて、ZACは前進していきます。



株式会社ヤオコー 東松山シルピア店
いちかわともや
市川智也さん

商品陳列の仕事をしています。お客様に安心して購入してもらえるよう、一つ一つの品物を大切に扱っています。仕事をしていてうれしかったことは、お客様から「ありがとう」と言葉をかけてもらった時です。これからも頑張ります。

ジョブ コーチ



障害のある人と 企業をつなぐ人

障害者就労支援センターZAC
うちの内野江里子さん(左)、おのの寺彩子さん(右)

ジョブコーチとは

職場適応援助者ともいい、障害のある人がスムーズに就労し、職場に長く定着できるように職務の遂行や職場内のコミュニケーションなどに関する支援を行います。事業主に対しては、障害特性に配慮した雇用管理等に関する支援を行います。

障害のある人への支援

性格や能力、障害の程度など一人ひとり違うため、個性に合った支援をする必要があります。そのためには、私たちジョブコーチも障害のある人とコミュニケーションを取り、一人ひとりの個性や障害特性を踏まえて目標を定め、支援計画に基づいて支援を行っています。

企業側への支援

障害のある人を雇うことに対して不安を感じている企業も少なくありません。その不安を少しでも取り除いてあげられるように、障害のある人への接し方や障害のある人が無理なく継続的にできる業務についての相談を受けて、助言等を行っています。決められた期間の中で定期的に企業を訪問し、障害のある人だけでなく、企業担当者とも情報共有をしています。

特集

ともに働く

障害のある人が直面する困難の一つに「就労」があります。

今回の特集では、障害のある人や障害のある人を雇用する企業、雇用を支援する人の声を取り上げ、障害のある人の就労について考えていきます。

障害者雇用

障害者雇用とは、障害のある人、一人ひとりの特性に合わせた働き方ができるように、企業や自治体などが障害のある人を雇用する制度のことです。障害のある人が安定して働き続けられるように、障害者雇用促進法によって、企業や自治体は、従業員のうち決まった割合で障害のある人を雇用することや、障害のある人への差別の禁止、合理的配慮を提供することなどが義務付けられています。

障害者週間

毎年12月3日から9日までの1週間は「障害者週間」です。障害者週間は障害のある人が社会、文化など、さまざまな分野の活動に参加する意欲を高めることを目的としています。障害のあるなしに関わらず、誰もが笑顔で暮らせるまちにするには、互いの人格と個性を尊重し、思いやりの心を持つことが大切です。

何気ない声かけを大切に

座椅子や自動車の部品を製造する会社で、社内の清掃の仕事をしています。工場が大きいので、仕事は多くありますが、やりがいがあるので、これからも続けていきたいです。

職場の人から「あなたが清掃をしてくれたおかげで以前よりも随分きれいになりました」と言われた時はうれしかったです。

私は障害者だからといって、特別扱いされるよりも障害のない人と同じように普通に接してもらいたいです。障害のあるなしに関わらず、普段のあいさつ、何気ない声かけや会話は仕事をする上で大切なことだと思っています。



自動車部品製造会社
川島花子さん(仮名)

働いている私たちの声を聴いて欲しい。



ワークレッスン あーとの国のむら野村ヒカルさん

前向きな気持ちで続けたい

市役所や学校などでパンやクッキーの販売の仕事をしています。職場の仲間が優しく仕事を教えてくれたり、知り合いが商品を買ってくれたりとうれしくなります。

働いてもらった工賃を自分の趣味や好きなことのために使えたとき「頑張ってるって良かったな」「明日も頑張ろう」と前向きな気持ちになります。

これからも販売の仕事を続けたいし、仕事を続けることは大切なことだと思っています。私のおすめは、メロンパン。おいしいので多くの人が食べてくれるとうれしいです。

みんなの声

人の役に立ててうれしい

75歳以上の高齢者を対象とした後期高齢者医療制度に関わる仕事をしています。

普段、車椅子を使用していて、コピーを取ったり、必要資料を探したりする時は大変なこともあります。職場の仲間が動きやすいようにスペースを確保してくれたり、重い物を代わりに運んでくれたりと、配慮をしてくれます。おかげで快適に仕事に取り組んでいます。来庁者から丁寧に説明をしてくれてありがとうございます。今までは何をするにも障害者ということで、誰かに手伝ってもらったことばかりでしたが、市役所の職員として障害に関係なく、人の役に立てたことがうれしかったです。



東松山市役所
納見淳史さん

障害者 × 一般企業

自社で製造したかわいいダンボールです



障害のある人もない人も誰もが働きやすい職場へ

障害者の雇用を促進する企業に「障害者雇用」についてお話を聞きました。

配慮すればいいか検討をすること。そういった準備の積み重ねは、障害のある人と会社との信頼関係を築く上で大切なことだと思います。

障害のある人を雇用したことで、これまで気づかなかった視点で業務内容や人員配置について、考えるようになりました。

障害のある人が働きやすい会社は、誰にとっても働きやすい会社だと思います。障害のある人もない人もともに支え合って働ける会社として、今後も成長していきたいです。

東松山紙器工業株式会社
企画推進室室長
曾根岡舞子さん

ダンボールケース等梱包資材の製造、販売をしている会社です。その製造工程の中で知的障害のある人が2人働いています(9月1日時点)。

雇用する前には製造工程の中で、どんな仕事に適しているか、障害者就労支援センターZACの助言を受けながら検討をしました。

障害のある人が安心して働くためには、受け入れる会社側はしっかりと事前準備が必要です。例えば、本人の特徴等を社内で情報共有すること。次に現場でどのように対応・

「ミライロID」始めました

令和4年8月から市内公共施設等で障害のある人が減免(障害者割引)を受ける際に、障害者手帳アプリ「ミライロID」が使えるようになりました。このアプリは、株式会社ミライロが提供するスマートフォン用アプリで、お持ちの障害者手帳の情報をアプリ内に登録することで、手帳情報がスマートフォン画面に表示できるようになります。

なお、ミライロIDが利用可能な市の施設等は次のとおりです。

【ミライロIDが利用可能な市の施設等】

- 東松山市内循環バス
- 東松山市デマンドタクシー
- 東松山市市民福祉センター
- 東松山市市民健康増進センター
- 東松山ぼたん園



市HP



障害福祉サービス事業所



市HP

市内には、就労に必要な知識や能力を身につけるため、主に2つの種類の障害福祉サービス事業所があります。

□就労移行支援事業所

一般就労に向けて、知識・能力の向上のために必要な訓練を行います。

□就労継続支援事業所(B型)

働く場を提供し、知識・能力の向上のために必要な訓練を行います。

■共通事項

ご利用を希望する人は、障害福祉サービス(訓練等給付費)の支給決定が必要になりますので、障害者福祉課にご相談ください。

ハローワーク東松山



ハローワーク東松山HP

障害のある人の就労等について求人・求職から就職後の支援まで一貫したサービスを行います。

〒上野本1088-4

☎22-0240 ☎23-6272

特集に関する問合せ

障害者福祉課 ☎21-1452 ☎24-6066